

# Jaarplan 2024

## **Inleiding**

Het afgelopen jaar heeft het bestuur alle zeilen bij moeten zetten om alle lopende zaken te laten draaien. Door omstandigheden kon het bestuur niet volledig beschikbaar zijn. Toch heeft het bestuur met veel enthousiasme twee werkgroepen opgezet, zichtbaarheid en functieprofiel, en hebben we mooie stappen gezet. Het bestuur heeft hiervoor een duidelijke opdracht neergezet en meegegeven, waar de werkgroepen mee verder kunnen. Daarnaast zijn er ook nieuwe initiatieven genomen. LinkedIn en Instagram zijn opgestart. Er zijn veel contacten gelegd met andere werkgroepen en er was een regelmatig contact met de DCRF. In 2024 gaan we verder met onze missie en blijft profileren een speerpunt.

## **Meer invloed op alle niveau's**

Het dringt steeds meer door bij de research professionals dat waar het research vak werkelijk om draait steeds meer in het gedrang komt door alle regels die de sponsors en CRO's maken en ons opdragen. Deze regels hebben vaak niets te maken met de GCP guidelines. Ze zorgen er tevens voor dat we bezig zijn met zaken die veelal administratief zijn en niets met ons vak te maken hebben. Het is duidelijk dat dit ons werk minder leuk maakt en dit is in tijd van arbeid krapte geen goede zaak. De eisen worden zelfs soms onvriendelijker en vaak komen we in een situatie dat we niet mogen deelnemen aan studies als we niet de SOP's opvolgen van de sponsor. Op financieel gebied geeft dit ook problemen, omdat steeds meer taken worden verschoven naar de research professionals en daar staat geen financiële vergoeding tegenover.

Het is voor research professionals belangrijk te blijven meepraten en meebeslissen over zaken die van invloed zijn op hun vak. Meepraten met de DCRF, VAR, CCMO, VWS en andere V&VN verenigingen is belangrijk en zullen wij stimuleren.

## **Kennis en vaardigheden**

We willen onze leden uitrusten met kennis en vaardigheden zodat profilering op individueel niveau kan plaatsvinden. Daarnaast is erkenning en bescherming van onze beroepsgroep een belangrijk punt.

## **Positionering en erkenning van het vak**

Profilering moet ook op een overstijgend niveau plaatsvinden. Vaak mag een researchprofessional geen opleiding volgen, is er een verschil in salarissen en worden er diverse titels door elkaar gebruikt. Dat terwijl er goede opleidingen bestaan en een kwaliteitsregister. De kaders bestaan dus allang, alleen moet de werkgever hiervan overtuigd worden. Daarvoor moeten we ziekenhuizen, instellingen en organisaties overtuigen van dit belang. Door het expertiseprofiel verder aan te scherpen en onze zichtbaarheid te vergroten hopen we dit te bereiken, zodat wij ons vak op het hoogste niveau kunnen uitoefenen. In 2024 zullen we dit doorvoeren.

We zullen op diverse manieren gaan werken aan de positionering en erkenning van het vak.

Ten eerste zijn we intern hiermee bezig gegaan en hebben zich na de enquête 2 werkgroepen gevormd. Hier nemen enthousiaste leden aan deel en omdat het een veelomvattend onderwerp is, zullen deze groepen hier lang mee bezig zijn. De groep functieprofiel zal onderzoeken of er een addendum geschreven moet worden op het expertiseprofiel en uiteindelijk zal een landelijk functieprofiel worden gemaakt. De werkgroep zichtbaarheid buigt zich over de uitdaging om deze te vergroten.

De vereniging heeft contact met beide opleidingen (Breederode Hogeschool en Amstel Academie) en samen blijven we het belang van deze opleidingen onderstrepen.

### **Scholing**

Naast het door de afdeling georganiseerde symposium kunnen leden minimaal 2x per jaar aan een workshop deelnemen. In 2024 breiden wij deze workshops niet uit.

Het bijwonen van workshops blijft vooralsnog gratis voor onze leden. Maar vanaf 2024 zal het jaarlijkse congres 30 euro kosten voor leden en 125 voor niet-leden. Door de toenemende prijzen en inflatie was het congres gratis aanbieden niet meer haalbaar.

### **Leden werving**

Door de toenemende eisen die worden gesteld aan studies zijn er naar ons inziens meer research professionals nodig. Toch zien we het ledenaantal iets afnemen. Onze ambitie is om meer leden te werven. Wij gaan actief aan de slag om ons te profileren bij de Amstel Academie en Breederode Hogeschool. Door hier aandacht aan te geven, hopen we meer leden te krijgen.

### **Bestuurs-en commissieleden**

Om financieel gezien uitdrukking te geven aan waardering voor inzet van leden, blijft vacatie geld/vergoeding voor bestuurswerk, en reiskosten vergoeding voor bestuur- en commissiewerk opgenomen in de begroting van 2024. Er zal ook een heidag plaats vinden, waar kosten aan zijn verbonden.

De contacten met de V&VN zijn belangrijk voor onze leden en bestuur. Wij hopen in 2024 meer steun te kunnen verwachten van de V&VN. Om dit te bewerkstelligen vindt er intern overleg plaats.

### **Bestuurssamenstelling 2023**

Annemarie Geel, voorzitter

Linda Garms, secretaris

Hanny van Vroenhoven, penningmeester

Inge Paas, algemeen bestuurslid, aandachtsgebied communicatie

Vacature, algemeen bestuurslid, aandachtsgebied communicatie

Dorothee Ellenbroek, scholing en accreditatie

Esther van Staveren, algemeen bestuurslid

Vacature, algemeen bestuurslid

### **Website, Nieuwsbrief, Mijn V&VN en Social Media**

De nieuwsbrief is een belangrijke manier om onze leden betrokken en op de hoogte te houden van ontwikkelingen in het veld. Door een meer persoonlijke invulling van de nieuwsbrief hopen we leden enthousiast te houden. In 2024 gaan we op deze manier door.

Naast de LinkedIn groep zal een Instagram account worden aangemaakt.

Het digitale platform Mijn V&VN is voor onze groep niet actief. Het bestuur wil de aandacht richten op de nieuwsbrieven, de website en de LinkedIn groep. Ook in 2024 zullen we daarom geen energie besteden aan dit platform.

Om leden, maar ook andere geïnteresseerden te vertellen over ons vak, willen we in 2024 een podcast gaan maken. Het bestuur onderzoekt de mogelijkheden hiertoe.

### **Scholing en accreditatie**

Het vanuit de afdeling aanbieden van geaccrediteerde scholingen en bijdragen aan beoordeling van scholingen van andere afdelingen blijft ook voor 2024 een onderdeel van het bestuurs/commissiewerk.

Het stimuleren van deze aanvragen blijft een belangrijk punt voor de komende jaren. De benodigde accreditatiepunten halen zijn nodig voor de deskundigheid van de research professional.

### **Overige**

De Dutch Clinical Research Foundation (DCRF) is een overkoepelende organisatie binnen wetenschappelijk onderzoek in Nederland. In principe zijn alle koepelorganisaties zoals STZ, NFU, vereniging voor innovatieve geneesmiddelen, NVMETC, ACRON en ook de V&VN RP aangesloten.

Er hebben wat veranderingen plaatsgevonden binnen de DCRF, maar de werkgroepen blijven bestaan. Het verzoek vanuit de DCRF is dat in elke groep iemand van onze vereniging plaatsneemt. We voldoen graag aan dit

verzoek en zullen actief leden hiervoor blijven werven. De werkgroep communicatie is hierin belangrijk om alle veranderingen te blijven volgen en te kunnen delen binnen onze vereniging.

Ook binnen de werkgroepen van VWS is onze vereniging actief. Werkgroep 3 werkt aan een advies over ondersteuning aan onderzoekers, opdat een soepeler toetsingsproces mogelijk wordt. Als inbreng in deze groep blijven we de rol van de researchprofessional benadrukken in het leer- en begeleidingstraject van onderzoekers. Het inzetten van gekwalificeerd personeel komt hier ook tot uiting.

### **Vergaderen**

Algemene ledenvergadering vindt één keer per jaar plaats.

Het bestuur zal de bestuursvergaderingen uitbreiden van 6 vergaderingen naar 10 vergaderingen per jaar, In deze vergaderingen wordt beleid geëvalueerd, bijgesteld en nieuw beleid gemaakt.

### **Financiën**

De V&VN verhoogd in 2024 de contributie met 5,12 %. Hierdoor komt het basislidmaatschap wat hierdoor uitkomt op €79.40. Het tweede tarief dat voor de V&VN researchprofessionals wordt gerekend blijft onveranderd € 42,60.

Er is geld gereserveerd voor de inzet van de bestuursleden en voor leden die zich inzetten in commissies namens de V&VN RP.

In de begroting van 2024 zijn de locatiekosten voor de organisatie van 2 workshops en 1 symposium opgenomen. Een hei dag voor het bestuur en word er geld vrijgehouden voor gadgets en promotie. Tevens zal er begroot worden op vacatie gelden en een tegemoetkoming voor vrijwilligers die ons helpen/assisteren . Verder zal de dekking van kosten ook afhangen van hoeveel betalende en niet-betalende deelnemers er komen.

### **Nawoord**

De plannen die gemaakt zijn voor 2024 en de initiatieven die al gestart zijn geven aan hoe gemotiveerd het bestuur is. We nemen onze missie en leden serieus, en hopen dat dit zal leiden tot een mooi resultaat.