

V&VN platform Wetenschap in Praktijk



Beroepsvereniging van zorgprofessionals

Wetenschap in Praktijk

Meerjarenbeleidsplan 2018 – 2020

V&VN Wetenschap in Praktijk

Utrecht

11 maart 2018

1. INLEIDING

In 2007 is Wetenschap in Praktijk (WiP) als een platform binnen de vereniging van V&VN opgericht. Het platform is ontstaan uit een fusie tussen Verve en LOVS, respectievelijk de Vereniging van Verplegingswetenschappen en het Landelijk Orgaan Verpleegkundig Specialisten. Er is gekozen om een platform te zijn, in tegenstelling tot een afdeling, omdat het openstaat en relevant is voor alle verpleegkundigen van V&VN. Het platform overstijgt de smalle focus van gespecialiseerde afdelingen. Daarnaast is het streven om vooral te functioneren als een netwerk, met veel dynamiek tussen de leden en een relatief simpele organisatiestructuur. Het aantal leden van het platform is al jaren redelijk stabiel en telt circa 340 leden, voornamelijk zorgprofessionals, verplegingswetenschappers, lectoren, hoogleraren en beleidsmedewerkers. In het platform is het de kerngroep die het beleidsplan uitdenkt en uitvoert; de kerngroep bestaat momenteel uit 10 leden.

De visie op Wetenschap in Praktijk

De basis van het verpleegkundig handelen is voor het WiP de professionele standaard, een kapstok waaraan de algemeen aanvaarde uitgangspunten van de zorgverlening zijn opgehangen (klik [hier](#)). Denk hierbij aan richtlijnen, de beroepscode, de beroepsprofielen, regel- en wetgeving, normen en eisen van het kwaliteitsregister, handreikingen etc. Eén van de aspecten is dat de verpleegkundige zijn of haar kennis en vaardigheden op peil houdt, op zoek gaat naar kennis en het vakgebied bijhoudt.

Als WiP vinden we het uitermate belangrijk dat het verpleegkundig handelen wetenschappelijk onderbouwd is. Daartoe moeten vragen uit de praktijk onderzocht worden en de antwoorden teruggevoerd worden naar de praktijk. De wisselwerking tussen praktijk en wetenschap draagt bij aan het ontwikkelen van een 'evidence based body of knowledge'. Daarnaast moeten actuele onderzoeksresultaten gebruikt worden in het onderwijs, beleid en theorievorming.

Dit alles moet er toe leiden dat de verpleegkundige zorg in de praktijk evidence based is. Daarmee bedoelen we niet de beperkte opvatting van het opvolgen van protocollen en richtlijnen. Met een evidence based practice (EBP) bedoelen we:

- zorg verlenen vanuit de wetenschap,
- gewogen met klinische expertise,
- rekening houdend met praktische (on)mogelijkheden en
- besloten met de patiënt en zijn familie/naasten.

Het achterliggende doel van het WiP is het optimaliseren van de verpleegkundige beroepsuitoefening door middel van het werken volgens de EBP-principes. We streven naar een bewustwording bij verpleegkundigen, verzorgenden en verpleegkundig specialisten dat EBP een onderdeel is van de beroepspraktijk; dat het onder de professionele standaard valt.

Missie

De missie van het WiP is:

Meer aandacht binnen V&VN voor het evidence based werken.

Doelgroepen

Om onze missie te kunnen realiseren, richt het WiP zich op de leden van V&VN. De leden kunnen individueel bereikt worden, via de afdelingen of via de ledenraad. Doelgroepen zijn de

verpleegkundige professionals, te weten: verpleegkundigen en verzorgenden in de praktijk, verpleegkundig specialisten, studenten van de mbo- en hbo-opleidingen, (gepromoveerde) verplegingswetenschappers, lectoren en hoogleraren.

Focus

De focus van het WiP is gericht op het snijvlak van wetenschap en praktijk, zoals dit hierboven in de visie omschreven is. Daarbij staat in feite de ontmoeting tussen verplegingswetenschappers, c.q. de gezondheidswetenschapper, en de (student) verpleegkundige en verzorgende zorgprofessional centraal. Deze twee groepen zouden elkaar op drie momenten moeten ontmoeten:

- a) Bij het definiëren van een onderzoeksvraag
- b) Bij het uitvoeren van onderzoek en
- c) Bij het invoeren van de onderzoeksresultaten

Strategie

Het platform WiP bestaat inmiddels tien jaar en heeft vanaf het begin gekozen voor de strategie van netwerken. Het WiP verbindt de diverse mensen en groepen: het verbinden van de onderlinge WiP-leden, het verbinden van V&VN-afdelingen, het verbinden van wetenschappers onderling, maar ook het verbinden van wetenschappers met verpleegkundigen en verzorgenden. We bundelen de krachten door samen te werken met de adviseurs van het V&VN-bureau en zoeken de samenwerking op met stakeholders op het gebied van verzorging, verpleging en verplegingswetenschap, zoals de Alumnivereniging Verplegingswetenschap Nederland, Sigma Rho Chi at-large Chapter en hogescholen.

De website goed inrichten en social media inzetten zijn belangrijke strategieën om te kunnen communiceren met de doelgroepen. Twee jaar geleden is het WiP gestart met het communiceren met de V&VN-leden door middel van de gratis digitale Nieuwsbrief. Daar blijkt grote belangstelling voor te zijn. Een andere strategie is het vergroten van het aantal betrokken leden door mensen uit te nodigen om een bescheiden project voor het WiP te verrichten. Het afgelopen jaar zijn leden van het WiP en de leden van de digitale nieuwsbrief uitgenodigd om een project van bescheiden omvang uit te voeren. Hierop hebben 40 mensen positief gereageerd.

2. Terugblik op 2015 - 2017

In de afgelopen drie jaar zijn er veel activiteiten geweest en een groot aantal doelen bereikt. Hieronder volgt een samenvatting.

Speerpunt: kennis delen

Het doel was het verspreiden van resultaten van wetenschappelijk onderzoek en tegelijkertijd een platform voor onderzoekers en innovators te zijn. In 2015 is het 3^e WiP-symposium georganiseerd, in samenwerking met Rho Chi, met een mooi programma maar met wel weinig deelnemers (90). In 2017 is het 4^e symposium geweest, getiteld 'EBP-wat doe je ermee?!' Het symposium was georganiseerd met de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen; Sonja Kersten was één van de plenaire sprekers. Er waren 180 bezoekers en het is positief geëvalueerd, zie verder de website. De afgelopen drie jaar zijn 10 netwerkvondingen georganiseerd, met goede sprekers en opkomsten van 25 á 150

deelnemers, alles geaccrediteerd. De avonden zijn georganiseerd in samenwerking met andere V&VN afdelingen, de Alumni Verplegingswetenschap, Rho Chi, Avans+, Verplegingswetenschap Nijmegen en vond plaats in drie steden (Utrecht, Breda en Nijmegen).

De website is aangevuld met een webpagina over de onderzoekslijnen van de hoogleraren verpleegkunde met de bedoeling dit nog verder uit te breiden. Ook wordt social media nu ingezet.

Speerpunt: faciliteren en enthousiasmeren van V&VN afdelingen

De huidige activiteiten van de V&VN-afdelingen zijn in kaart gebracht, gesprekken zijn gevoerd met circa 10 afdelingen, en alle websites van de afdelingen zijn uitgebreid bestudeerd. Duidelijk is dat er grote verschillen zijn tussen de afdelingen. Het bleef echter onduidelijk welke behoefte afdelingen hebben aan ondersteuning door het WiP. Tweemaal is er een workshop gehouden op een V&VN-verenigingsbijeenkomst.

Speerpunt: beïnvloeden meerjarenbeleidsplan V&VN

Er zijn drie brieven aan V&VN geschreven: een brief naar het bestuur (nov. 2016) ter voorbereiding van het V&VN jaarplan 2017 met het verzoek om EBP versneld te implementeren; een advies om de kwaliteit van de V&VN website met betrekking tot richtlijnen en onderzoek te verbeteren (september 2015) en hierover een vervolgadvis (september 2016). Tevens is er een advies gegeven op verzoek van het programmabureau over implementatiestrategieën van V&VN om kwaliteitsstandaarden te implementeren (maart 2016). Regelmatig is er contact geweest met de secretarissen van de bestuurscommissies Wetenschap en Richtlijnen, respectievelijk Brigitte Brouwer en Meike van Halm.

Het doel van WiP is behaald, namelijk dat er in het beleidsplan van V&VN (2017 en verder) een aparte paragraaf opgenomen is waarin het belang van het wetenschappelijke onderbouwen van de beroepsuitoefening beschreven is.

Speerpunt: aantal leden

Door middel van het uitvoeren van een PR-plan is het ledenaantal iets gegroeid (naar 350). Nieuw is de digitale Nieuwsbrief van Wetenschap in praktijk waar leden van V&VN zich op kunnen abonneren. Dat aantal blijft groeien (is nu 3900). Om de draagkracht van de afdeling te vergroten is in de zomer van 2017 een enquête gehouden onder de leden en lezers van de nieuwsbrief van WiP met de vraag waarmee WiP zich bezig moet houden en of er interesse is om te participeren voor kortstondige bescheiden projecten. Daarop hebben 155 leden gereageerd en 40 mensen hebben aangegeven actief lid te willen zijn.

Overige

- Professionaliseren van WiP-bureau: er is een ambtelijk secretaris aangesteld, met name voor de ondersteuning van dagelijkse vragen én de organisatie van de netwerkvondten.
- Het voorzitterschap is dakpansgewijs opgebouwd, waarbij er continuïteit wordt gewaarborgd door de combinatiestructuur van vicevoorzitter en voorzitter: In een cyclus van 1 jaar inwerken (vicevoorzitter), 2 jaar voorzitten en 1 jaar afronden (vicevoorzitter). Everlien de Graaf wordt in de loop van 2018 voorzitter.
- Er is tweemaal overleg geweest met Alumni Verplegingswetenschap en Rho Chi, onder de naam 3VW (drie groepen die zich o.a. op verplegingswetenschappers richten), met het doel om samenwerking te versterken, met behoud van eigen identiteit. Dit contact heeft stilgelegen, maar in december 2017 is er weer een vervolg aan gegeven.

3. SPEERPUNTEN, DOELEN en ACTIVITEITEN 2018-2020

Om de missie te kunnen uitdragen, zijn er drie speerpunten geformuleerd., te weten:

- Speerpunt 1: Kennis delen
- Speerpunt 2: Communiceren en lobbyen
- Speerpunt 3: Ondersteunen EBP in praktijk

Speerpunt 1: Kennis delen

Doel

Het verspreiden van resultaten van wetenschappelijk onderzoek.

Strategie

We bieden een platform aan voor onderzoekers en verpleegkundige zorgprofessionals

Activiteiten:

- Netwerkvondten
Dit betreft een voortzetting en uitbreiding van de netwerkvondten van de afgelopen jaren. Dit wordt uitgebreid naar zes bijeenkomsten per jaar, ook regionaal. Bij de regionale bijeenkomsten wordt samenwerking met externe stakeholders gezocht (hogescholen, Alumni Verplegingswetenschap, Rho Chi en afdelingen V&VN) de samenwerking met Avans+ wordt voortgezet. Er wordt een jaaragenda opgesteld, gefaciliteerd door de ambtelijk secretaris. Onder de groep 40 potentiële vrijwilligers worden mensen gezocht die een avond willen organiseren. Hier wordt eenmalig een bijeenkomst voor georganiseerd, waarin de netwerkvondten voor een heel jaar worden ingepland.
- Symposium
Om de twee jaar wordt een symposium georganiseerd (2019 en 2021), onder de titel 'EBP-wat doe je ermee'. Doel is mensen te inspireren, te informeren en te laten netwerken. De organisatie is in samenwerking met externe stakeholders. In 2019 is de eerste oriëntatie op de Alumni, een hogeschool en de afdeling Verpleegkundig Specialisten van V&VN. De organisatie wordt deels uitbesteed aan een congresbureau, het financieel model is vervolgens dat er geen verlies gedraaid mag worden.
- Website
De webpagina Wetenschappelijk onderzoek wordt verder uitgebreid. Als aanvulling op de webpagina van de hoogleraren VW (<https://wetenschapinpraktijk.venvn.nl/wetenschap>) wordt er algemene kennis aangeboden over verpleegkundig onderzoek en meer specifiek informatie over de lectoraten. Er dient voor gezorgd te worden dat de pagina gebruiksvriendelijk is, een goede zoekfunctie heeft, niet mag dubbelen met bestaande webpagina's en onderhoudsarm is.

Contact wordt er onder andere gezocht met het platform voor lectoren (www.lectoraten.nl/) en de HBO Kennisbank.

Speerpunt 2: Communiceren en lobbyen

Doel

Het vergroten van het draagvlak voor het werken volgens EBP.

Strategie

De strategie is om leden en stakeholders in beweging te krijgen.

Activiteiten

- Communicatie naar doelgroepen
Een PR-plan wordt separaat opgesteld. Het beschrijft per doelgroep, de boodschap die we willen uitzenden, het doel dat hierbij beoogd wordt, de voorgenomen activiteiten om de boodschap over te kunnen brengen en welke middelen en media hierbij ingezet worden. De doelgroepen zijn al eerder op pagina 2 beschreven.
- Communicatie V&VN-bureau
Afstemming, beïnvloeding en samenwerking tussen het platform WiP en het bureau is essentieel. Doel is dat in het volgende V&VN meerjarenbeleidplan uitdrukkelijk geformuleerd is dat het wetenschappelijk onderzoek en EBP gestimuleerd en gefaciliteerd moet worden. Er is structureel contact, min. 2x per jaar, met adviseurs van V&VN en coördinator.
- Verbinden met de afdelingen V&VN
Samenwerking zoeken met afdelingen van V&VN bij het organiseren van de netwerkvondens, het landelijk symposium en het coachen van afdelingen (zie verderop). Verder contact met de afdelingen houden door:
 - participeren in V&VN Bestuurdersbijeenkomst, 2x per jaar
 - participeren in de V&VN bijeenkomsten over richtlijnen, 1x per jaar.
 - participeren in V&VN Verenigingsbijeenkomsten, 2x per jaar.
- Communicatie met de Alumni Verplegingswetenschap Nederland en Sigma Rho Chi: '3 VW'
Naast ons platform houden nog twee groepen zich bezig met verplegingswetenschappers. De samenwerking wordt zodanig vormgegeven dat externen begrijpen wat verschil en overeenkomst is tussen deze drie groepen. Activiteiten worden op elkaar afgestemd en de samenwerking wordt hierin gezocht.
- Voorzitterschap Adviesgroep Kwaliteitsstandaarden
Het verbinden van wetenschap met praktijk gebeurt onder andere door het programmabureau Kwaliteitsstandaarden. Met hen is regelmatig contact. De coördinator van het platform WiP is tevens voorzitter van de adviesgroep Kwaliteitsstandaarden die de thema's prioriteren waar een kwaliteitsstandaard voor ontwikkeld moet worden.
- Intermediair zijn
Regelmatig worden verzoeken ontvangen om informatie te verspreiden naar onze leden, zoals het verspreiden van vacatures, oproepen voor deelname aan onderzoek, etc. Het verspreiden

van dergelijke oproepen gaat via de website, Twitter[®] of een aparte Nieuwsbrief-mailing. Criteria om te selecteren welke informatie verspreid wordt, worden opgesteld.

Regelmatig ontvangen we verzoeken om informatie te verspreiden naar onze leden, zoals het verspreiden van vacatures, oproepen voor deelname aan onderzoek, etc. Het verspreiden van dergelijke oproepen gaat via de website, Twitter[®] of een aparte Nieuwsbrief-mailing. Criteria om te selecteren welke informatie we verspreiden, worden opgesteld.

- Het platform is samenwerkingspartner bij een subsidieaanvraag Implementatie Kwaliteitsstandaarden (besluit beoordeling: april 2018); hoofdaanvrager is UMC Leiden.

Speerpunt 3: Ondersteunen van EBP in praktijk

Doel

Minstens zes verpleegkundigen zijn gecoacht en drie V&VN-afdelingen zijn gefaciliteerd om het werken volgens het EBP-principe te realiseren, c.q. te stimuleren.

Strategie

Praktische ondersteuning bieden om het werken in de praktijk volgens EBP-principes te faciliteren.

Activiteiten

- Coachingsprogramma individuele verpleegkundige:
Het doel is het empoweren van verpleegkundigen in de integratie van EBP in de eigen zorgpraktijk. Hiervoor wordt een mentee programma van 1 jaar aangeboden voor hbo-bachelors die een persoonlijke mentor krijgen. Naast de inhoud van EBP is er voor de mentee een persoonlijke leervraag. Er zal een gezamenlijke start- en slotbijeenkomst georganiseerd worden voor deelnemers. Dit betreft een nieuwe activiteit. In september 2018 zal een pilot plaatsvinden, daarna zal dit programma structureel aangeboden worden.
- Coaching van drie afdelingen van V&VN
Ook dit betreft een nieuwe activiteit. Het doel is het ondersteunen van V&VN-afdelingen om het EBP-werken te faciliteren voor hun eigen leden. Een kennismakingsgesprek vindt plaats tussen één of twee kerngroepleden van WiP en een afvaardiging van de afdeling. Op basis daarvan wordt een programma opgesteld en aangeboden van maximaal drie bijeenkomsten. Andere communicatiemiddelen zijn mogelijk. Dit coachingstraject vindt plaats door 'learning by doing'.

Algemeen:

Aantal leden:

De afgelopen jaren is er een bescheiden groei van het aantal leden. De helft van ons ledenbestand zijn mensen die naast het V&VN basislidmaatschap, óók lid zijn van een andere afdeling. V&VN-leden kunnen zich nu ook aanmelden voor de nieuwsbrief van WiP, en daar blijkt enorme belangstelling voor te zijn, er hebben zich inmiddels 4000 lezers aangemeld. Wil het platform toekomstbestendig zijn, dan zou er regelmatig nieuwe aanwas moeten zijn. Door middel van het uitvoeren van een

communicatieplan (zie speerpunt 2) willen we zowel het ledenaantal van WiP op peil houden, het aantal mensen dat geabonneerd is op de digitale nieuwsbrief als wel het aantal kerngroepleden.

4. TOT SLOT

Kerngroep V&VN WiP

De kerngroep van het WiP bestaat 1 januari 2018 uit de volgende personen:

- Desiree Bierlaagh
- Everlien de Graaf
- Sylvia Hoekstra (penningmeester)
- Lianne Hut (aspirant)
- Maarten van de Kuilen (aspirant)
- Jopke Kruyt
- Anke Persoon (coördinator)
- Marlies Peters (aspirant)
- Annabeth van Stroe (ambtelijk secretaris)
- Claudia Verkaart

Daarnaast zijn twee leden actief in het organiseren van regionale netwerkvondens in de omgeving van Breda:

- Ingrid Verhagen en
- Riet Kuiperij

Financiering

Het WiP is een financieel gezond platform. Het platform heeft een bedrag bij V&VN geparkeerd staan. De begroting van 2018 is inmiddels separaat opgemaakt en aangeleverd aan V&VN.

Dit beleidsplan is tot stand gekomen op basis van de beleidsmiddag 18 september 2017 in Utrecht en de kerngroepbijeenkomsten van 22 november 2017 en 22 januari 2018. Details zijn daarna per mail voorgelegd aan de kerngroepleden. Opmerkingen zijn overgenomen en consensus is bereikt.