

# Governancecode RSV

Onze opvattingen over goede  
organisatie, weloverwogen  
besluitvorming en verantwoording  
naar onze omgeving

Versie november 2018

## Inhoud

<b>Inleiding .....</b>	<b>3</b>
<b>1 Duidelijke visie.....</b>	<b>4</b>
Missie .....	4
Visie.....	4
<b>2 Heldere organisatie .....</b>	<b>4</b>
Taken.....	4
Organisatie .....	5
Onafhankelijkheid en integriteit .....	6
Openheid en transparantie.....	6
Vertrouwelijkheid .....	6
<b>3 Goede kwaliteit .....</b>	<b>7</b>
Kwaliteit .....	7
<b>4 Weloverwogen besluitvorming .....</b>	<b>7</b>
Individuele besluiten.....	7
Beleidsmatige beslissingen .....	9
<b>5 Verantwoording en toezicht .....</b>	<b>9</b>
Maatschappelijke omgeving .....	9
Beroepsvereniging V&VN.....	9
Minister van Volksgezondheid, Welzijn & Sport (VWS) .....	10
<b>Definities en werking .....</b>	<b>10</b>
Definities.....	10
Werking .....	11
<b>Begrippenlijst .....</b>	<b>12</b>

## Inleiding

De Registratiecommissie Specialismen Verpleegkunde (RSV) is opgericht met het doel om de kwaliteit van de specialistische beroepsuitoefening te bevorderen en te bewaken, alsmede bij te dragen aan het waarborgen van de patiëntveiligheid. Daarom ziet de RSV erop toe dat de opleidingen het vereiste niveau hebben, en dat geregistreerde verpleegkundig specialisten voldoen aan de wettelijke eisen en professionele vereisten die de beroepsgroep zichzelf heeft opgelegd.

In deze governancecode beschrijft de RSV hoe zij zorgdraagt voor een goede organisatie en voor weloverwogen besluitvorming, maar ook hoe zij zich verantwoordt naar haar omgeving.

Omdat de RSV ook publiekrechtelijke taken uitvoert rond registratie en herregistratie, geeft zij in deze code tevens aan hoe zij omgaat met de algemene beginselen voor behoorlijk bestuur. Waar dit relevant is, wordt verwezen naar een algemeen beginsel door middel van een voetnoot.

De RSV is onderdeel van een samenleving die permanent in beweging is. Daarom is deze governancecode geen statisch document, maar zal zij meegroeien met de veranderende eisen die de tijd stelt aan een orgaan als de RSV. Ten minste eenmaal per twee jaar zal de RSV de governancecode evalueren en actualiseren, waarna zij de vernieuwde versie zal publiceren op haar website. Van alle wijzigingen zal mededeling worden gedaan via de website van de RSV.

De governancecode van de RSV is gebaseerd op vijf uitgangspunten:

- Duidelijke visie
- Heldere organisatie
- Goede kwaliteit
- Weloverwogen besluitvorming
- Verantwoording en toezicht

# 1 Duidelijke visie

***De missie en visie van de RSV zijn gebaseerd op de achterliggende doelstellingen: het bevorderen en bewaken van de kwaliteit van de specialistische beroepsuitoefening en het waarborgen van de patiëntveiligheid.***

## Missie

De RSV bevordert en bewaakt de kwaliteit van de specialistische beroepsuitoefening en draagt bij aan het waarborgen van de patiëntveiligheid. Zij doet dit door het handhaven van de wet en van de kaders die door het CSV zijn vastgesteld. Daarmee levert zij tevens een bijdrage aan de kwaliteit en doelmatigheid van de Nederlandse gezondheidszorg.

## Visie

De RSV wil een organisatie zijn die haar taken efficiënt en gebruikersvriendelijk uitvoert, waardoor de administratieve lasten voor alle betrokkenen zo beperkt mogelijk blijven. Door een open houding aan te nemen naar haar omgeving wil de RSV alle gebruikersgroepen in de gelegenheid stellen een bijdrage te leveren aan de verdere verbetering van de ingerichte systemen. Naar individuen bewaakt de Registratiecommissie de menselijke maat door alle regels respectvol en in redelijkheid toe te passen<sup>1</sup>.

# 2 Heldere organisatie

***De RSV voert taken uit die het publieke belang dienen. Daarom is zij open over de manier waarop zij deze taken organiseert en uitvoert.***

## Taken

1. De taken die de RSV uitvoert zijn gebaseerd op artikel 14 van de Wet BIG en op de Regeling Specialismen Verpleegkunde . Deze taken hebben deels een publiekrechtelijk karakter, deels een privaatrechtelijk karakter<sup>2</sup>.
2. De taken met een publiekrechtelijk karakter zijn de registratie, herregistratie en doorhaling van verpleegkundig specialisten in het Verpleegkundig Specialisten Register. De uitvoering van deze taken valt onder de 'Kaderwet

---

<sup>1</sup> Evenredigheidsbeginsel.

<sup>2</sup> Legaliteitsbeginsel.

zelfstandige Bestuursorganen' en wordt iedere vijf jaar geëvalueerd door de Minister van VWS.

3. De privaatrechtelijke taken van de RSV zijn onder meer de inschrijving van verpleegkundigen die in opleiding zijn tot specialist (vios), de afgifte van erkenningen, het houden van toezicht op de opleidingen en de accreditatie van bij- en nascholingen.
4. Daarnaast adviseert de RSV het Bestuur van V&VN over de tarieven die worden gehanteerd voor de uitvoering van haar activiteiten.
5. De uitvoering van haar taken baseert de RSV op het Algemeen Besluit en de Specifieke Besluiten die door het College Specialismen Verpleegkunde (CSV) zijn vastgesteld.
6. Om haar taken goed uit te kunnen voeren, werkt de RSV het Algemeen Besluit van het CSV uit in beleidsregels. In deze beleidsregels beschrijft zij aan welke eisen moet worden voldaan bij de opleiding, registratie, herregistratie van verpleegkundig specialisten.

## Organisatie

1. De RSV is geen zelfstandige rechtspersoon, maar een orgaan van de beroepsvereniging V&VN.
2. De RSV laat zich bij de uitvoering van haar taken niet beïnvloeden door belangen van derden. Zij voert haar werkzaamheden volledig onafhankelijk uit.
3. De RSV bestaat uit een onafhankelijke voorzitter en leden<sup>3</sup>, voorgedragen door de beroepsvereniging en de opleidingsinstellingen, alsmede adviserend leden. Zij worden benoemd door het bestuur van V&VN.
4. De leden van de RSV besluiten over het beleid van de registratiecommissie en over de activiteiten die worden uitgevoerd. Op basis van het meerjarenplan stellen zij jaarlijks het activiteitenplan en de begroting vast. Ook zien zij erop toe dat het activiteitenplan wordt gerealiseerd binnen de begroting. Adviserend leden hebben geen stemrecht.
5. De Commissie van Uitvoering - het dagelijks bestuur van de RSV - bestaat uit de voorzitter, de vice-voorzitter en de secretaris. Zij bereiden de besluitvorming van de RSV voor en zijn verantwoordelijk voor de uitvoering van de werkzaamheden en van de geplande activiteiten.
6. De secretaris van de RSV coördineert de uitvoering van de werkzaamheden en van de geplande activiteiten.
7. V&VN stelt een secretaris, adviseurs en medewerkers aan de RSV ter beschikking voor de uitvoering van haar taken.
8. Voor de uitvoering van specifieke taken kan de RSV commissies instellen, al dan niet met een tijdelijk karakter.
9. De RSV beschrijft haar interne organisatie en haar wijze van besluitvorming in een Reglement van Orde.
10. De bevoegdheden van medewerkers, adviseurs, secretaris, (vice-) voorzitter, leden en commissies legt de RSV vast in een mandaatregeling.
11. De financiering van de organisatie vindt plaats op basis van kostendekkende tarieven die worden vastgesteld door het Bestuur van V&VN met instemming van de Minister van VWS.

<sup>3</sup> Waar 'leden' staat vermeld, zijn - indien zij niet apart staan vermeld - ook 'plaatsvervangend leden' bedoeld.

### **Onafhankelijkheid en integriteit**

1. De RSV is zodanig samengesteld dat de (plaatsvervangende) leden ten opzichte van elkaar en welk deelbelang dan ook onafhankelijk en kritisch kunnen zijn.
2. Hoewel de leden van de RSV zitting hebben op voordracht van een bepaalde belangengroep, committeren zij zich aan het doel en de taken van de RSV. De leden van de RSV vervullen hun functie op basis van deskundigheid en doen dit zonder last en zonder voorrang te geven aan een deelbelang. Zij zijn eerlijk, fair en onafhankelijk in hun eigen functioneren en in hun besluitvorming<sup>4</sup>.
3. Partijen of personen buiten de RSV oefenen geen invloed uit op de wijze waarop zij haar taken uitoefent.
4. Leden van de RSV zijn geen lid van het bestuur van V&VN of van het bestuur van een andere verpleegkundige beroepsvereniging. Evenmin zijn ze lid van het bestuur van een afdeling van V&VN, het CSV of de Commissie van Bezwaar en Beroep.
5. Alle (kandidaat-)leden van de RSV vermelden bij het aanvaarden van en ook tijdens hun lidmaatschap eventuele nevenfuncties aan het bestuur van V&VN en aan de RSV. Indien de RSV oordeelt dat de (schijn van) belangen tussen functies, nevenfuncties en lidmaatschap te veel zijn verstrengeld, adviseert zij het bestuur om die reden af te zien van benoeming dan wel deze ongedaan te maken.
6. De RSV is integer en stelt zich toetsbaar op ten aanzien van haar eigen functioneren.

### **Openheid en transparantie**

1. De RSV deelt aan een ieder die daarom vraagt mee of een persoon op dat moment staat ingeschreven in het Verpleegkundig Specialisten Register.
2. De RSV verzorgt de publicatie van de registraties en doorhalingen via de publieke website van het BIG-register.
3. De RSV publiceert op haar website alle informatie en regelgeving die relevant is voor alle belanghebbenden.
4. De RSV laat op transparante wijze zien op welke wijze zij haar taken uitvoert. Haar vergaderingen zijn openbaar.
5. De RSV publiceert jaarlijks een jaarverslag op haar website, waarin zij verantwoording aflegt over de uitvoering van haar taken en activiteiten.

### **Vertrouwelijkheid**

1. De RSV houdt zich aan de bepalingen van de Wet Persoonsbescherming. Zij geeft nooit persoonlijke gegevens en andere privacy-gevoelige informatie aan derden.
2. Alle medewerkers die werkzaam zijn voor de RSV beloven dat zij de informatie die zij verkrijgen tijdens hun werkzaamheden als strikt vertrouwelijk zullen beschouwen en hiernaar zullen handelen.

---

<sup>4</sup> Fairplay-beginsel.

## 3 Goede kwaliteit

***De RSV bevordert en bewaakt op een systematische manier de kwaliteit waarmee zij haar taken uitvoert.***

### **Kwaliteit**

1. De RSV voert haar taken op een doelmatige, effectieve en zorgvuldige manier uit.
2. De RSV hanteert vaste procedures, teneinde een constante kwaliteit te garanderen en rechtsongelijkheid te voorkomen.
3. Door middel van een permanente cyclus van evaluatie en verbetering voert de RSV verbeteringen door. Hierbij ruimt zij veel plaats in voor suggesties en voorstellen van alle belanghebbenden.
4. De RSV ziet de inhoud van klachten, bezwaar en beroep als een waardevolle bijdrage voor verdere kwaliteitsverbetering.
5. De RSV is nieuwsgierig naar de ontwikkelingen in haar omgeving en naar de werkwijzen van andere registratiecommissies. Zij ziet dit als belangrijke impulsen voor verdere kwaliteitsverbetering.

## 4 Weloverwogen besluitvorming

***De RSV neemt haar besluiten weloverwogen, volgens vaste procedures, maar met oog voor de belangen van alle betrokkenen.***

### **Individuele besluiten**

1. De RSV bejegt alle belanghebbenden op correcte wijze.<sup>5</sup>
2. De RSV houdt bij besluiten met een publiekrechtelijk karakter (registratie, herregistratie en doorhaling) rekening met het evenredigheidsbeginsel, waarbij de nadelige gevolgen van het besluit voor een individu niet zwaarder mogen zijn dan het algemeen belang dat gediend is met het besluit.<sup>6</sup>
3. De RSV houdt bij besluiten met een privaatrechtelijk karakter (inschrijving opleidingsregister, visitatie, erkenning en accreditatie) rekening met redelijkheid en billijkheid, waarbij de nadelige gevolgen van het besluit voor het individu niet onaanvaardbaar mogen zijn.
4. De RSV past de geldende regelgeving op een juiste en consequente manier toe. Aanpassing van regelgeving leidt nooit met terugwerkende kracht tot een ander besluit. Een genomen besluit wordt nooit gewijzigd ten nadele van de belanghebbende.<sup>7</sup>

<sup>5</sup> Zorgvuldigheidsbeginsel.

<sup>6</sup> Evenredigheidsbeginsel.

<sup>7</sup> Rechtszekerheidsbeginsel.

5. De RSV behandelt gelijke gevallen op een gelijke manier, maar houdt rekening met bijzondere individuele omstandigheden en biedt in voorkomende gevallen extra gelegenheid om aan de eisen te voldoen<sup>8</sup>. Indien wegens bijzondere omstandigheden de gevolgen van een te nemen besluit voor een belanghebbende onevenredig zijn in verhouding tot de doelen van de beleidsregel, kan de RSV een beleidsregel coulant toepassen.<sup>9</sup>
6. De RSV hanteert vaste en juiste procedures voor de besluiten die zij neemt. Bij afwijkende beoordelingen of beslissingen hanteert de RSV de procedure die met de meeste waarborgen is omkleed.<sup>10</sup> Zij bereidt haar beoordelingen en beslissingen op een zorgvuldige wijze voor.<sup>11</sup> Zij stelt zich hierbij onpartijdig op en is open en eerlijk over haar afwegingen<sup>12</sup>.
7. De RSV heeft de mogelijkheid in uitzonderlijke gevallen bij een te nemen besluit af te wijken van geldende wet- of regelgeving indien een belanghebbende hiervan een onvoorzien en onredelijk gevolg ondervindt. De RSV neemt deze mogelijkheid in overweging indien de belanghebbende zelf een beroep doet op deze hardheidsclausule.<sup>13</sup>
8. Individuele besluiten worden door tenminste twee personen voorbereid. Indien het besluit negatieve gevolgen zal hebben voor de betrokkene, wordt het getoetst door een derde persoon.<sup>14</sup>
9. De RSV formuleert haar besluiten op heldere wijze.<sup>15</sup> Zij motiveert haar besluiten op een deugdelijke manier waarbij zij duidelijk aangeeft hoe en waarom zij tot haar beslissing is gekomen.<sup>16</sup>
10. Individuele besluiten worden zo veel mogelijk genomen als voorgenomen besluit, waarbij de betrokkene in de gelegenheid wordt gesteld haar zienswijze kenbaar te maken.<sup>17</sup>
11. Na het beoordelen van de zienswijze, dan wel na het verstrijken van de zienswijze-termijn, wordt het voorgenomen besluit omgezet in een definitief besluit.
12. Bij een publiekrechtelijk besluit van de RSV kan de betrokkene bezwaar aantekenen. Tegen een privaatrechtelijk besluit van de RSV kan de betrokkene in beroep gaan.
13. Het te laat indienen van een bezwaar- of beroepsschrift heeft in beginsel niet-ontvankelijkheid tot gevolg. In uitzonderlijke gevallen kan er sprake zijn van een verschoonbare termijnoverschrijding indien de belanghebbende redelijkerwijs niet in staat was om tijdig bezwaar of beroep in te dienen. De RSV past verschoonbaarheid toe indien aantoonbaar is dat de omstandigheden voor de termijnoverschrijding niet aan de belanghebbende kunnen worden toegerekend.<sup>18</sup>

<sup>8</sup> Gelijkheidsbeginsel.

<sup>9</sup> Coullance.

<sup>10</sup> Verbod op détournement de procédure.

<sup>11</sup> Zorgvuldigheidsbeginsel.

<sup>12</sup> Fairplay-beginsel.

<sup>13</sup> Hardheidsclausule.

<sup>14</sup> Zorgvuldigheidsbeginsel.

<sup>15</sup> Rechtszekerheidsbeginsel.

<sup>16</sup> Motiveringsbeginsel

<sup>17</sup> Zorgvuldigheidsbeginsel.

<sup>18</sup> Verschoonbaarheid.



### **Beleidsmatige beslissingen**

1. Zwaarwegende beleidsmatige beslissingen kondigt de RSV aan in haar activiteitenplan.
2. Bij de voorbereiding van zwaarwegende beleidsmatige beslissingen consulteert de RSV vertegenwoordigers van belanghebbenden.
3. Zwaarwegende beleidsmatige beslissingen neemt de RSV in haar plenaire vergaderingen, op basis van gedegen informatie en argumentatie.
4. De RSV streeft ernaar om zwaarwegende beleidsmatige beslissingen in consensus te nemen.
5. Zwaarwegende beleidsmatige beslissingen die de RSV niet in consensus neemt, maar met meerderheid van stemmen, worden gedragen door alle leden van de RSV.

## **5 Verantwoording en toezicht**

***De RSV verantwoordt zich naar haar maatschappelijke omgeving. Beroepsvereniging en overheid houden toezicht.***

### **Maatschappelijke omgeving**

1. De RSV verantwoordt zich naar de maatschappij door middel van haar website. Hierop is te lezen op welke wijze de RSV invulling geeft aan haar taken.
2. Naar alle directe belanghebbenden, zoals verpleegkundig specialisten, opleidingsinstellingen en praktijkinstellingen geeft de RSV aanvullende toelichting in de vorm van digitale nieuwsbrieven die eenmaal per kwartaal worden verzonden.
3. Op de website van het BIG-register publiceert de RSV de namen van de personen die zij registreert of waarvan zij de registratie doorhaalt.
4. Jaarlijks publiceert de RSV een jaarverslag waarin zij uitleg geeft over haar activiteiten en de behaalde resultaten van het afgelopen jaar.

### **Beroepsvereniging V&VN**

1. Hoewel de RSV onafhankelijk is in de uitvoering van haar taken, vallen haar werkzaamheden onder de bestuurlijke verantwoordelijkheid van V&VN.
2. Het Bestuur van V&VN houdt toezicht op:
  - de financiële verslaglegging en de begroting van de RSV;
  - de uitvoering door de RSV van haar bij Wet of Regeling opgedragen taken;
  - de naleving van verplichtingen door de RSV jegens de Minister van VWS.
3. Het Bestuur van V&VN benoemt uit haar midden een portefeuillehouder die gerichte aandacht heeft voor de registratie van verpleegkundig specialisten.
4. Ieder kwartaal rapporteert de RSV aan het Bestuur van V&VN de voortgang van haar uitvoerende en beleidsmatige activiteiten.
5. Eenmaal per jaar ontvangt het Bestuur van V&VN een verslag waarin alle werkzaamheden en de behaalde resultaten van het afgelopen jaar staan beschreven.

## Minister van Volksgezondheid, Welzijn & Sport (VWS)

1. In uitzonderlijke situaties, als de RSV beleidsmatig in strijd handelt met Europese regelgeving en ter bevordering van goede uitoefening van de individuele gezondheidszorg, kan onze minister de RSV verplichten om het beleid aan te passen.
2. De RSV verstrekt desgevraagd aan onze minister alle voor de uitoefening van diens taak benodigde inlichtingen over de werkzaamheden van de RSV met betrekking tot de erkende specialistenregisters.
3. Het Bestuur van V&VN stuurt jaarlijks het RSV-jaarverslag aan de Minister van VWS en aan de Inspectie voor de Gezondheidszorg.
4. Eens per vijf jaar laat het Ministerie van VWS alle artikel-14-registers evalueren. De RSV geeft hierbij maximale openheid van zaken.

## Definities en werking

***De onderstaande definities en werking zijn van toepassing op deze governancecode.***

### Definities

- *Het College Specialismen Verpleegkunde (CSV)*  
Het CSV is een orgaan dat is ingesteld op grond van artikel 14 lid 2 sub d van de Wet BIG. Het CSV stelt eisen vast die worden gesteld aan verpleegkundig specialisten in verband met hun opleiding en registratie in het Verpleegkundig Specialisten Register. Zij doet dit door middel van Algemene en Specifieke Besluiten.
- *V&VN*  
V&VN is de representatieve organisatie zoals bedoeld in artikel 14 lid 1 en lid 2 sub a van de Wet BIG. V&VN heeft de Regeling Specialismen Verpleegkunde zoals bedoeld in artikel 14 lid 2 sub c Wet BIG vastgesteld.
- *De Minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS)*  
De Minister van VWS kan bepalen dat een specialistentitel als wettelijk erkende specialistentitel wordt aangemerkt.
- *Regeling Specialismen Verpleegkunde (Regeling)*  
In de Regeling staan geregeld: (1) de procedure voor de besluitvorming binnen de organisatie met betrekking tot het instellen van een specialistenregister en (2) de taken en samenstelling van de verschillende organen.
- *Reglement van Orde van de RSV*  
Dit Reglement bevat nadere bepalingen over de samenstelling, werkwijze, besluitvorming en taakverdeling van de RSV.

- *De Registratiecommissie Specialismen Verpleegkunde (RSV)*  
De RSV is een orgaan dat is ingesteld op grond van artikel 14 lid 2 sub e van de Wet BIG. De RSV heeft als hoofddoelstelling het bevorderen en bewaken van de kwaliteit van de specialistische beroepsuitoefening. Zij oefent hiervoor onder meer de volgende taken uit: registratie en herregistratie van specialisten, inschrijven van vios in het opleidingsregister en erkenning van opleidingsinstellingen en praktijkinstellingen.

### **Werking**

1. Het doel van deze code is om de opvattingen van de RSV over goede organisatie, weloverwogen besluitvorming, verantwoording naar de omgeving en toezicht door externe partijen vast te leggen, zodat deze kenbaar zijn voor iedereen die dat weten wil.
  2. Deze code is van toepassing op de Registratiecommissie Specialismen Verpleegkunde (RSV), een orgaan van Verpleegkundigen & Verzorgenden Nederland (V&VN), als bedoeld in artikel 14 lid 2 d, respectievelijk lid 2 e van de Wet BIG.
  3. Deze code is met ingang van 21 april 2017 van kracht.
-

## Begrippenlijst

Hoofdopleider	Coördinator van de MANP-opleiding van een door de RSV erkende opleidingsinstelling, die namens het College van Bestuur gemandateerd is om beslissingen te nemen en afspraken te maken namens de opleidingsinstelling.
Gebruikersgroepen	Alle groepen die gebruik maken van de voorzieningen en procedures die door de RSV worden opgesteld. De belangrijkste gebruikersgroepen zijn: vios, verpleegkundig specialisten, opleidingsinstellingen en hoofdopleiders, praktijkinstellingen en praktijkopleiders, alsmede aanbieders van geaccrediteerde bij- en nascholing.
Opleidingsinstelling	Een door de RSV erkende opleidingsinstelling.
Praktijkinstelling	Een door de RSV erkende praktijkinstelling.
Praktijkopleider	Een door de RSV erkende praktijkopleider.
V&VN	Verpleegkundigen & Verzorgenden Nederland, de representatieve beroepsvereniging van verpleegkundigen, verzorgenden en verpleegkundig specialisten.
Vios	Verpleegkundige in opleiding tot specialist.
VS	Verpleegkundig specialist.